



แผนบริหารจัดการความเสี่ยง
ต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรโสกก่าม
ปีงบประมาณ 2569



ส่วนที่ 1 บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การทุจริตสถานีตำรวจภูธรโสกก่าม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงปัญหาการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริตปลูกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตในแต่ละแผนงาน ให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการของสถานีต่อไป

พันตำรวจโท

(พิชิตร์ สุ่มมาตย์)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโสกก่าม



ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการทุจริต (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการทุจริต (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง

ตารางที่ 4 ระดับความเสี่ยง = คะแนนโอกาสเกิด x คะแนนผลกระทบ

ช่วงคะแนน	ระดับความเสี่ยง	ความหมายและสิ่งที่ต้องทำ
15 ขึ้นไป	สูงมาก (Very High)	วิกฤต: ต้องมีมาตรการจัดการทันทีและรายงานหัวหน้าสถานี
10-14	สูง (High)	ยอมรับไม่ได้: ต้องกำหนดมาตรการป้องกันเพิ่มเติมชัดเจน
5-9	ปานกลาง (Medium)	เฝ้าระวัง: ยอมรับได้ในระดับหนึ่งแต่ต้องติดตามผล
น้อยกว่า 5	ต่ำ (Low)	ยอมรับได้: ใช้การควบคุมตามระเบียบปกติที่มีอยู่

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานitäรรวจ

(1) งานอำนัวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ ทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	ความเสี่ยง Risk Score
1.1 ประเด็น : การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน					
1	ผู้บังคับบัญชา พิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/12 เดือน)	-ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	5	3	15 (สูงมาก)
1.2 ประเด็น : การจัดการร้องเรียน					
1	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	-เรียกทุจริตจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป	3	3	9 (ปานกลาง)
2	หากพบว่ามีความผิด จจริงตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	3	3	9 (ปานกลาง)
1.3 ประเด็น : การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ					
1	ตรวจสอบหลักฐาน การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริงเรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง	2	4	8 (ปานกลาง)
1.4 ประเด็น : กระบวนการรับ แจกจ่าย พัสดุ					
1	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความต้องการ โดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	3	3	9 (ปานกลาง)
1.5 ประเด็น : กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง					

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ ทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	ความเสี่ยง Risk Score
1	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	4	4	16 (สูงมาก)
2	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้	3	4	12 (สูง)
3	บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกทุจริตจากผู้ประกอบการ	4	4	16 (สูงมาก)
1.6 กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว					
1	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าว มาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	มีการเรียกรับทุจริตหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกใน การให้บริการ	4	4	16 (สูงมาก)

(2) งานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	การใช้อำนาจหน้าที่ ในการป้องกัน ปราบปราม อาชญากรรม	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	5	4	20 (สูงมาก)
2	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	4	5	20 (สูงมาก)
3	ลงบันทึกจับกุมและนำ ตัวส่งร้อยเวรสอบสวน	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20 (สูงมาก)
4	การตรวจสอบ แรงงาน ต่างด้าวและ นายจ้างว่า มีการ ลักลอบเข้าเมือง หรือไม่มีใบอนุญาตท างานหรือไม่ หรือ ทางาน ตรงตามใบอนุญาต หรือไม่	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือ ต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศต้น ทาง	4	5	20 (สูงมาก)
5	การทำสำนวนใน คดีอาญา -จรรยาบรรณการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อปิดเบี่ยงข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อปิดเบี่ยง ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	5	4	20 (สูงมาก)
6	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส.	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนาจความสะดวกในการ ให้บริการ	5	4	20 (สูงมาก)

(3) งานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	ตรวจพบการกระทำ ความผิด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	5	4	20 (สูงมาก)
2	ออกใบสั่ง	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	5	5	25 (สูงมาก)

(4) งานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้อง แจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่ กฎหมายกำหนด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20 (สูงมาก)
2	ลงบันทึกการจับกุม	-เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูก จับกุมดำเนินคดี	5	5	25 (สูงมาก)
3	นำส่งพนักงานสอบสวน	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	4	5	20 (สูงมาก)

(5) งานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	การทำสำนวนในคดีอาญา -จรรยา มีการเรียกทุจริต เพื่อปิดเบี่ยงข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	-มีการเรียกรุจริต เพื่อปิดเบี่ยง ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	5	4	20 (สูงมาก)
2	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราวต่อ พงส.	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ	5	4	20 (สูงมาก)

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ของสถานีตำรวจภูธรโสกก้าม

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต พิจารณารiskที่อยู่ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรโสภกาม จังหวัดบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ที่	ชื่อกระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
1	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	15 (สูงมาก)	1. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 2. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน บันทึกหลักฐานภาพถ่ายเชิงประจักษ์ 3. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด 4.มาตรการสุ่มตรวจสอบหน้างาน (Surprise Check)	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ 2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบบัญชีคุมใบเสร็จรายวันอย่างเข้มงวด 4.มีการถ่ายภาพรถ/ครุภัณฑ์และอะไหล่ ทั้งก่อนและหลังการซ่อมแซมอย่างชัดเจน ประกอบใบสำคัญการเบิกจ่าย	ทุกเดือน	-สว.ฯ -รอง สว.ฯ
2	การจัดการเรื่องร้องเรียน	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง -มีการเรียกทุจริตจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป	9 (ปานกลาง)			ทุกสัปดาห์	รอง สว.ฯ
		หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	9 (ปานกลาง)				
3	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณและเงิน นอกงบประมาณตามวงรอบ การเบิกจ่าย -เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้	8 (ปานกลาง)			ทุกสัปดาห์	รอง สว.ฯ

ที่	ชื่อกระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4	กระบวนการ การรับ การ แจกจ่ายพัสดุ	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ใน สังกัดตามความต้องการ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่ จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมาก จะเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก	9 (ปานกลาง)	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุก ขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ	๑.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ	ทุกเดือน	รอง สว.๑
5	กระบวนการ การ จัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อแลกทุจริต สูงมาก	16 (สูงมาก)	เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความ เป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำได้อย่างถูกต้อง	ทุกเดือน	รอง สว.๑
		จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะ เฉพาะงาน -มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อ เอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อ แลกทุจริต	12 (สูง)			ทุกเดือน	รอง สว.๑
		บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน -ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนผู้ประกอบการ	16 (สูงมาก)			ทุกเดือน	รอง สว.๑
6	กระบวนการการขอ อนุญาตต่ออายุ ใบสำคัญประจำตัว	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคน ต่างด้าวมายขอตีต่ออายุใบอนุญาต -มีการเรียกรับทุจริตเพื่ออำนวยความสะดวก	16 (สูงมาก)			ทุกเดือน	รอง สว.๑

ที่	ชื่อกระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
1	การจับกุมและ การ บังคับใช้กฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกัน ปราบปรามราชอาณาจักร -มีการเรียกทุจริตเพื่อแลกกับการดูแล ความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือ ทำให้รับโทษน้อยลง	20 (สูงมาก)	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี	ทุกวัน	สว.ฯ
		การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบ เล่นการพนัน ยาเสพติด -มีการเรียกทุจริตเพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด	20 (สูงมาก)	2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้าง ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ	ทุกวัน	สว.ฯ ผบ.หมู่.ฯ
		การบันทึกจับกุมและนำเสนอพนักงาน สอบสวน -ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหา ผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียก รับ ผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหา ให้กับผู้ต้องหาให้ รับโทษที่น้อยลง	25 (สูงมาก)	3. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗	3.การติดกล้องBody camและกำชับให้เปิด ใช้งานทุกครั้งเมื่อออกตรวจ	ทุกวัน	สว.ฯ ผบ.หมู่.ฯ
		การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และ นายจ้าง ตามกฎหมาย -มีการเรียกทุจริตเพื่อแลกกับการไม่ จับกุม หรือต่อรองไม่ให้ส่งตัวกลับ ประเทศต้นทาง	20 (สูงมาก)	4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	4. .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป	ทุกวัน	สว.ฯ ผบ.หมู่.ฯ

ที่	ชื่อกระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจราจร							
1	การจับกุมผู้กระทำ ผิดตามกม.จราจร	การตรวจพบการกระทำผิด -มีการเรียกทุจริตเพื่อแลกกับการไม่ จับกุม	20 (สูงมาก)	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ 3.ตรวจเช็คการบันทึกใบสั่งลงในระบบ PTM	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เกร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ไต เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด ทุกกรณี 2.สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อ สอดถามปัญหาต่าง 3.กำชับการติดกล้องBody cam ให้เปิดใช้ งานทุกครั้งเมื่อออกตรวจ	ทุกวัน	สว.ฯ
		การออกใบสั่ง -เรียกรับเงินกับการไม่ออกไปสั่ง	20 (สูงมาก)			ทุกวัน	สว.ฯ

ที่	ชื่อกระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
1	การจับกุมและ การบังคับใช้กฎหมาย	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตามหมายจับ -มีการเรียกทุจริตกับการไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ได้รับโทษสูงขึ้น	20 (สูงมาก)	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2.กำชับการติดกล้องBody cam ให้เปิดใช้งานทุกครั้งเมื่อออกตรวจ	ทุกวัน	สว.ฯ
		การลงบันทึกจับกุม -เรียกทุจริตเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง	20 (สูงมาก)			ทุกวัน	สว.ฯ
		การนำส่งพนักงานสอบสวน -เรียกสินบนเพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	16 (สูงมาก)			ทุกวัน	สว.ฯ

ที่	ชื่อกระบวนการ/งาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน							
1	การอำนวยความสะดวก ยุติธรรมในคดี อาญา	การตรวจพบการกระทำผิด -มีการเรียกทุจริตเพื่อแลกกับการไม่ จับกุม	20 (สูงมาก)	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่พนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี	ทุกวัน	สว.ฯ รอง สว. (สอบสวน)ฯ
		การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว -มีการเรียกทุจริตเพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกมีการเรียกรับในการบริการ	20 (สูงมาก)	2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน สอบสวนทุกนาย	2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่าง	ทุกวัน	สว.ฯ รอง สว. (สอบสวน)

พันตำรวจโท

(พิชิตร์ สุ่มมาตย์)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโสกก้าม